

# Policy sui Diritti Umani

Versione 1.0

Data 22/12/2022

## Premessa

Transparency International Italia (TI-It) è impegnata nella creazione di valore sostenibile a lungo termine per i propri stakeholder ed è fermamente convinta che il rispetto e il sostegno dei Diritti Umani sia essenziale per costruire un futuro migliore per la nostra Associazione e le comunità in cui opera. TI-It in tutte le sue attività rispetta i Diritti Umani globali, che sono un valore fondamentale non negoziabile della sua cultura e strategia.

TI-it lavora per gestire e ridurre il potenziale rischio di violazioni dei Diritti Umani, per evitare di causare impatti negativi su tali diritti nelle diverse condizioni in cui opera.

## Scopo

Questa policy si applica a chiunque lavori per e sotto qualsiasi forma di contratto o accordo con TI-it, inclusi i dipendenti attualmente in forza ed ex dipendenti, stagisti, appaltatori, volontari, consulenti. La policy è applicabile indipendentemente dall'ubicazione delle suddette persone.

## Principi generali

In linea con “UN Guiding Principles on Business and Human Rights”, TI-it basa il suo impegno su “International Bill of Human Rights” e si impegna a rispettare tutti i Diritti Umani riconosciuti a livello internazionale come rilevanti per le nostre attività.

## Non discriminazione

TI-è contraria a qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta sulla base di razza, genere, religione, convinzioni politiche, appartenenza sindacale, colore, stato civile, orientamento sessuale, stato di disabilità, etnia, origine nazionale, estrazione sociale e status, transgender, età. TI-it si impegna a prevenire la discriminazione in tutti gli ambiti della vita lavorativa.

TI-it è pienamente impegnata a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, privo di discriminazioni e molestie. Tutti i membri di TI-it hanno un ruolo chiave nel creare pari opportunità per gli altri e nel trattare con dignità e rispetto tutti i colleghi.

TI-it si impegna a prendere decisioni di assunzione esclusivamente sulla base delle qualifiche professionali (ad es. istruzione, esperienza pregressa) e del merito.

## Bullismo e molestie

TI-it si impegna a mantenere un posto di lavoro libero da qualsiasi tipo di bullismo o molestia. Tutti i dipendenti sono tenuti a lavorare in modo da prevenire il bullismo o le molestie sul posto di lavoro. Le molestie sessuali si verificano quando la condotta indesiderata è di natura sessuale, tipicamente un'avance sessuale "non gradita" e dove le persone vengono fatte sentire sessualmente molestate, in modo specifico o a causa del loro genere e in questo modo sminuite. Le persone direttamente colpite da bullismo, molestie o molestie sessuali così come i testimoni sono incoraggiati a segnalare l'accaduto.

## Lavoro forzato

TI-it si oppone a tutte le forme di sfruttamento lavorativo, compreso il lavoro minorile, forzato o obbligato e ogni forma di abuso o coercizione mentale o fisica nei confronti dei propri lavoratori e condanna fermamente ogni forma di tratta e sfruttamento di esseri umani.

TI-it si impegna a fondo per:

- osservare tutte le leggi sul lavoro applicabili (occupazione, salario e orario di lavoro);
- rispetto dei contratti collettivi di lavoro;
- offrire compensi e benefits a tutti i dipendenti in modo obiettivo ed equo.

## Salute e Sicurezza

TI-it considera la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale e mantiene proattivamente un ambiente di lavoro sano e sicuro, adottando elevati standard di prevenzione, valutazione e gestione dei rischi connessi, promuovendo e diffondendo costantemente una cultura orientata alla salute e sicurezza sul lavoro.

## Privacy

TI-it rispetta il diritto alla privacy di tutti i suoi Interlocutori ed è consapevole dell'importanza di garantire un adeguato livello di sicurezza agli interessati coinvolti nelle operazioni di trattamento dei dati personali.

TI-it si impegna a utilizzare correttamente i dati e le informazioni fornite ea rispettare tutte le leggi e le normative locali in materia di dati personali.

## Implementazione e monitoraggio

In accordo con: "Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations 'Protect, Respect and Remedy' Framework", questo documento rappresenta l'impegno per i diritti umani che TI-it ha assunto nei confronti dei suoi stakeholder.

Al fine di dare attuazione agli impegni assunti nel presente documento, TI-it istituirà opportuni processi di due diligence per garantirne l'attuazione e il monitoraggio.

## Segnalazioni

TI-it si impegna a creare un ambiente aperto alle segnalazioni, dove dipendenti, soci e collaboratori si sentano a loro agio nel sollevare dubbi in merito alle violazioni di leggi, dello statuto o di policy dell'associazione.

TI-it ha posto in essere canali sicuri ed efficaci per l'invio delle segnalazioni e meccanismi per l'accertamento di possibili violazioni.

TI-it si impegna a garantire che non siano intraprese azioni discriminatorie o ritorsive nei confronti di chi ha effettuato una segnalazione nelle modalità previste nell'apposita procedura. Sono previsti profili disciplinari sanzionatori nei confronti di chi commetta atti ritorsivi in seguito a una segnalazione.