

 **Forum per
l'Integrità in Sanità**

IL VALORE PUBBLICO DELL'INTEGRITÀ

RILEVAZIONE TRA GLI ENTI
DEL FORUM PER L'INTEGRITÀ IN SANITÀ

RESEARCH
ACTION



**TRANSPARENCY
INTERNATIONAL
ITALIA**

Associazione contro la corruzione

IL VALORE PUBBLICO DELL'INTEGRITÀ RILEVAZIONE TRA GLI ENTI DEL FORUM PER L'INTEGRITÀ IN SANITÀ

Publicato nel mese di Marzo 2022

Autori:

Lorenzo Segato
Nicola Capello

Editor:

Susanna Ferro

Si ringraziano:

ASL Bari
ASL Biella
APSS Trento
ASST Pavia
ASST Sette Laghi
Azienda Sanitaria dell'Alto Adige
Azienda Ospedaliero-Universitaria "Maggiore della Carità" di Novara
Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi di Firenze
INMI Spallanzani

La presente pubblicazione è stata realizzata nell'ambito del **Forum per l'Integrità in Sanità**, un'iniziativa di **Transparency International Italia** e **REACT** patrocinata dall'Associazione Italiana per l'Integrità della Salute.

La presente pubblicazione è disponibile con licenza Creative Commons Attribution 4.0 International.

EXECUTIVE SUMMARY

a cura di
Lorenzo Segato
Direttore scientifico di REACT

La presente pubblicazione riporta i risultati della rilevazione condotta da REACT tra gennaio e marzo 2022 nelle 7 aziende sanitarie aderenti al Forum per l'integrità in Sanità, per un totale di quasi 4.000 dipendenti intervistati. I quesiti hanno esplorato la consapevolezza del fenomeno della corruzione, la percezione della sua diffusione nel contesto locale e nazionale, l'esperienza diretta e la conoscenza delle misure di prevenzione e contrasto all'interno dell'ente, il tutto con particolare attenzione all'impatto che la pandemia COVID-19 ha avuto nella gestione dei processi e dei rischi di corruzione in ambito sanitario.

Per i dipendenti la corruzione è ancora molto diffusa a livello nazionale (90%) ma anche all'interno del proprio ente: un dipendente su quattro (27%) ritiene ci sia corruzione nella propria azienda sanitaria. La percezione di corruzione rimane quindi a livelli allarmanti, in leggera crescita rispetto ai dati Eurobarometro del 2019. I RISCHI sono aumentati significativamente con il CORONAVIRUS, in occasione del quale sono aumentati anche gli episodi di corruzione: il tasso di vittimizzazione è infatti raddoppiato, passando dal 4% degli anni 2019-2020 al 9% post COVID-19.

Genera preoccupazione il fatto che la pubblica amministrazione non sembra cogliere appieno l'evoluzione del fenomeno criminale in fase emergenziale. La sottrazione di dispositivi di protezione o l'abuso di potere per far ottenere

un tampone o un vaccino - i fenomeni più rilevati dai dipendenti - appartengono a una fase critica probabilmente alle spalle. Sfuggono invece i rischi più attuali, che riguardano il traffico illecito di dati sanitari, soprattutto in forma elettronica, ed i grandi investimenti del PNRR programmati in sanità per i prossimi anni.

Ci sono fortunatamente molti STRUMENTI di prevenzione, ma non tutti funzionano allo stesso modo. Le piattaforme di segnalazione sono poco conosciute (50%) e ancor meno utilizzate, forse per il fatto che ci sono molti neoassunti in sanità. La formazione e l'analisi dei rischi restano gli strumenti chiave, mentre il PTPCT, pur avendo moltissimi meriti, rimane un oggetto sconosciuto per i dipendenti.

In vista del PNRR, la trasparenza, la digitalizzazione e la semplificazione diventano fondamentali per una pubblica amministrazione efficiente ed integra. Anche il PIAO può rappresentare uno strumento di integrità, ma corre il rischio di essere vissuto come un ulteriore appesantimento. Per questo, abbiamo avviato un supporto agli enti sanitari per gestire al meglio questa fase innovativa.



CONOSCENZA DELLA CORRUZIONE

QUALI DELLE SEGUENTI SITUAZIONI CONFIGURANO SECONDO LEI UN EPISODIO DI "CORRUZIONE" NELLA P.A.?

FIGURA 1 / Numero di dipendenti che hanno indicato ciascuna risposta



- Infrangere intenzionalmente una norma con la complicità di terzi per ottenere in maniera illecita un vantaggio di qualsiasi tipo
- Infrangere intenzionalmente una norma per ottenere in maniera illecita un vantaggio di qualsiasi tipo
- Forzare consapevolmente una regola o una linea guida, oppure approfittare della mancanza di una regola o linea guida per ottenere in maniera illegittima un vantaggio di qualsiasi tipo
- Infrangere inavvertitamente una regola o una linea guida e ottenere un vantaggio di qualsiasi tipo



PERCEZIONE DEL FENOMENO

SECONDO LEI, QUANTO È DIFFUSO IL FENOMENO DELLA CORRUZIONE IN ITALIA, NELLA SUA REGIONE E NEL SUO ENTE?

FIGURA 2 / Numero di dipendenti che hanno indicato ciascuna risposta per ogni contesto di riferimento

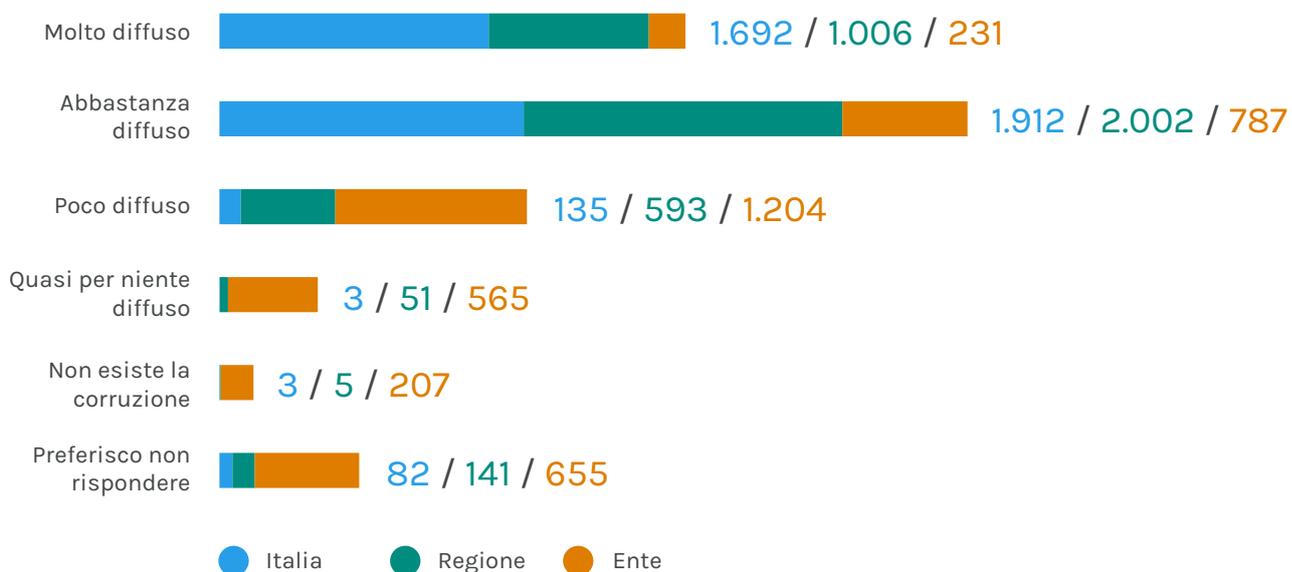


GRAFICO 3 / Risposte % per il contesto **ITALIA**

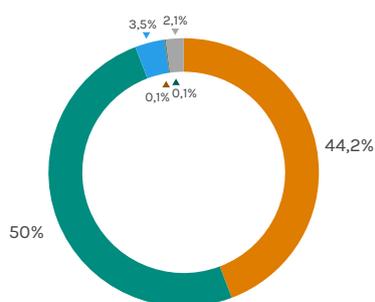


GRAFICO 4 / Risposte % per il contesto **REGIONE**

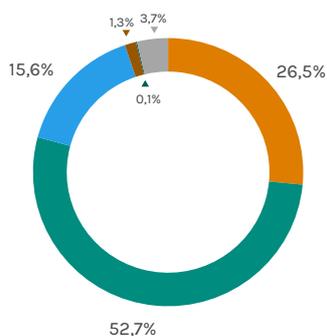
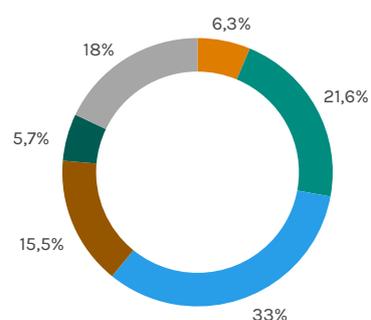


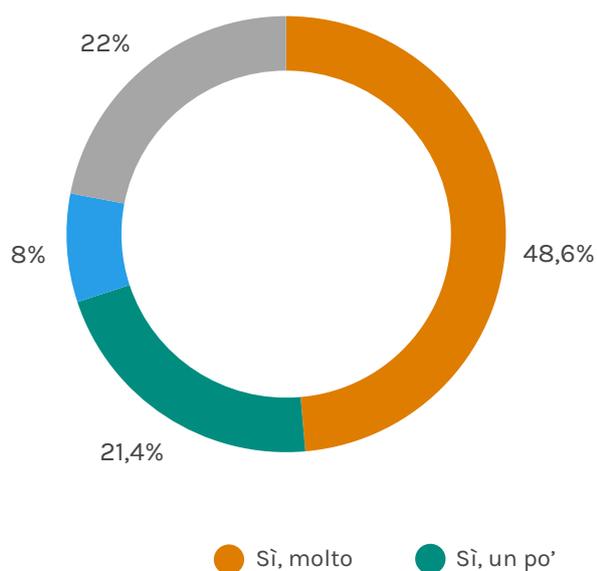
GRAFICO 5 / Risposte % per il contesto **ENTE**



IMPATTO DELLA PANDEMIA COVID-19 SULLA PERCEZIONE

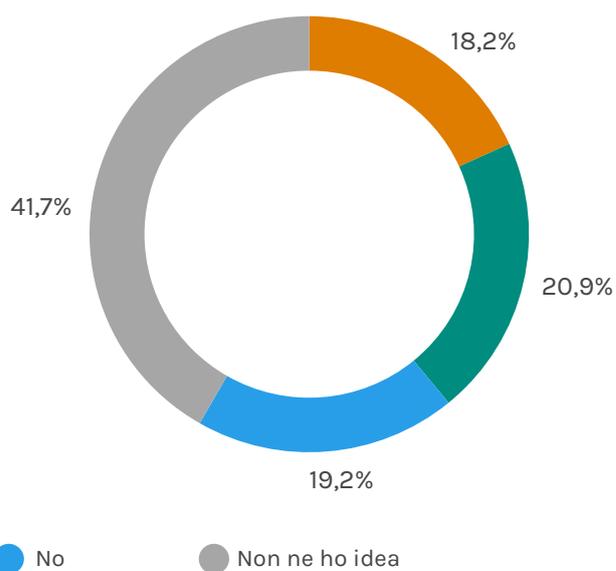
SECONDO LEI, L'EMERGENZA LEGATA AL COVID-19 HA AUMENTATO IL RISCHIO DI CORRUZIONE NELLA **SANITA' ITALIANA**?

FIGURA 6 / Risposte %



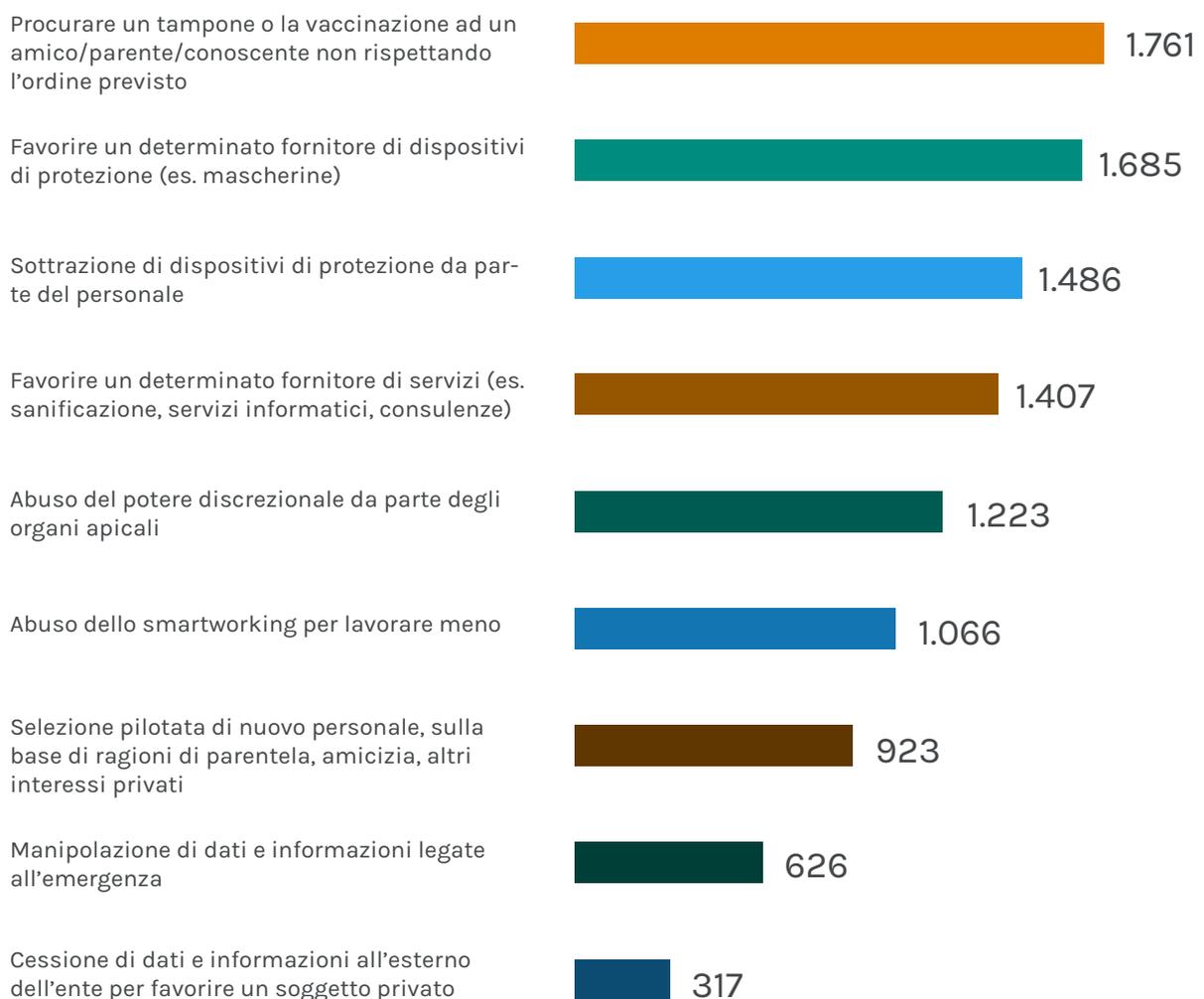
SECONDO LEI, L'EMERGENZA LEGATA AL COVID-19 HA AUMENTATO IL RISCHIO DI CORRUZIONE NEL **SUO ENTE**?

FIGURA 7 / Risposte %



QUALI SITUAZIONI POTREBBERO CAPITARE PIÙ FACILMENTE NEL SUO ENTE A CAUSA DELL'EMERGENZA COVID-19?

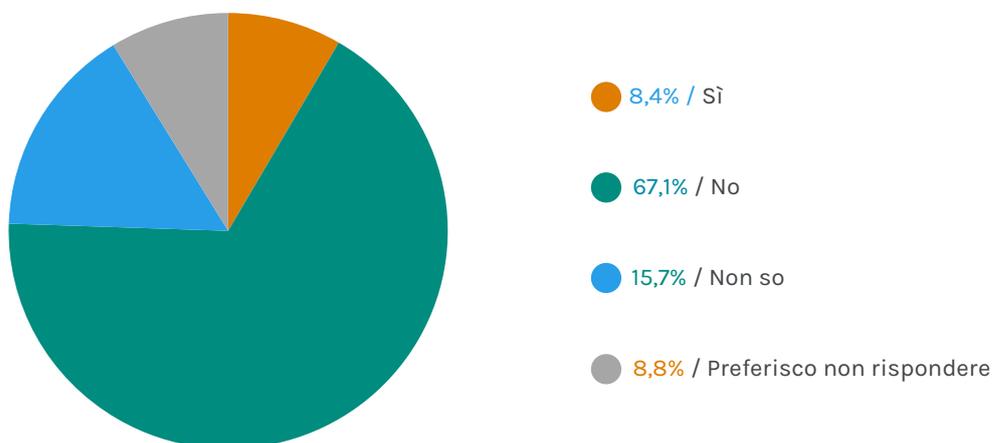
FIGURA 8 / Numero di dipendenti che hanno indicato ciascuna risposta



ESPERIENZA DELLA CORRUZIONE

NEGLI ULTIMI 12 MESI HA VISSUTO O ASSISTITO AD UN EPISODIO DI CORRUZIONE?

FIGURA 9 / Risposte %



MISURE DI PREVENZIONE E CONTRASTO

SECONDO LA SUA OPINIONE, QUALI SONO LE MISURE PIÙ EFFICACI PER PREVENIRE LA CORRUZIONE NELLA GESTIONE DELL'EMERGENZA?

Elenco delle misure ritenute più efficaci

TRASPARENZA

MAGGIORI CONTROLLI

IL TRACCIAMENTO DI TUTTE LE OPERAZIONI

ACCRESCERE IL LIVELLO DI CONSAPEVOLEZZE DEL FENOMENO E DI CIÒ CHE SIGNIFICA A LIVELLO DI DANNO COLLETTIVO

AGIRE SULL'ONESTÀ DELLE PERSONE

AFFIDARE A PERSONE COMPETENTI LA GESTIONE DI SINGOLI PROCESSI CHE NON FACCIANO CAPO AD UN UNICO DIRIGENTE RESPONSABILE

CAMBI DIRIGENZIALI PIU FREQUENTI E SLEGARE LE CARICHE DIRIGENZIALI DALLA POLITICA

AVERE LINEE GUIDA COMUNI

ANALIZZARE ED IDENTIFICARE CORRETTAMENTE I SINGOLI RISCHI DI CORRUZIONE

AVERE DEI VERTICI ADEGUATI

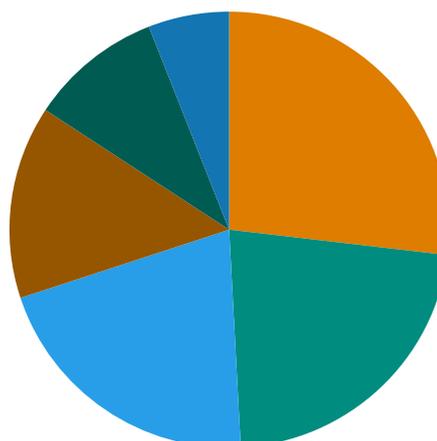
LA FORMAZIONE DEL PERSONALE

COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE ALLA PARTECIPAZIONE DELLE SCELTE DELL'AZIENDA

TUTELA DEI WHISTLEBLOWER

SECONDO LA SUA OPINIONE, QUALI MISURE ANTICORRUZIONE - TRA QUELLE GIÀ ADOTTATE NELL'ENTE - DOVREBBERO ESSERE RAFFORZATE IN VISTA DELLA GESTIONE DEL PNRR?

FIGURA 10 / Risposte %



● 26,9% / Formazione

● 22,3% / Analisi dei rischi di corruzione

● 20,8% / Rotazione del personale

● 14,3% / Pubblicazione dei dati

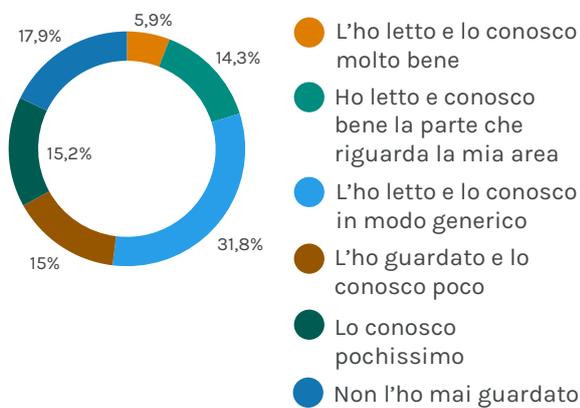
● 9,8% / Dichiarazione sul conflitto di interessi

● 5,9% / Whistleblowing



CONOSCE IL PTPCT (PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA) DEL SUO ENTE?

FIGURA 11 / Risposte %



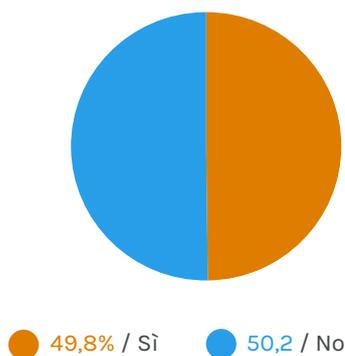
CONOSCE IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE OPERANTE NEL SUO ENTE?

FIGURA 12 / Risposte %



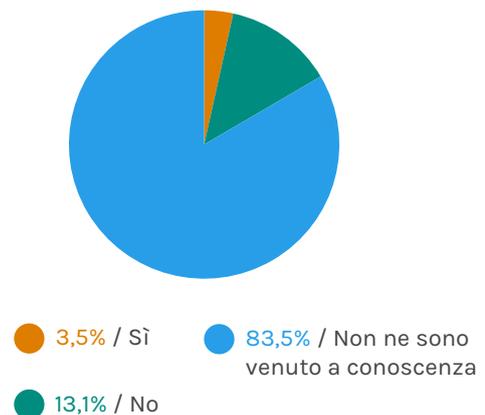
È A CONOSCENZA SE IL SUO ENTE HA UNA PIATTAFORMA INFORMATICA PER LE SEGNALAZIONI?

GRAFICO 13 / Risposte %



QUALORA IN PASSATO SIA VENUTO A CONOSCENZA DI UN CASO DI CORRUZIONE (MALADMINISTRATION O CONFLITTO DI INTERESSI), L'HA DENUNCIATO?

GRAFICO 14 / Risposte %



AZIENDE ADERENTI AL FORUM PER L'INTEGRITÀ IN SANITÀ



PER MAGGIORI INFORMAZIONI SUL
FORUM PER L'INTEGRITÀ IN SANITÀ VISITA I SITI:

WWW.TRANSPARENCY.IT/FORUM-INTEGRITA-SANITA

WWW.RE-ACT.IT/FORUM-SANITA

 **Forum per
l'Integrità in Sanità**

RESEARCH
ACTION



TRANSPARENCY
INTERNATIONAL
ITALIA